

## Об участии работодателей в сообществе Vision Zero (концепция «нулевого травматизма»)

Предлагаем пройти предварительное самостоятельное тестирование всем работодателям, руководителям, менеджерам для первоначальной оценки состояния профилактической работы по снижению уровней травматизма и заболеваемости работников в организации, на предприятии.

Для этого используется Руководство для работодателей и менеджеров «Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда», разработанное в рамках кампании Vision Zero, доступное по ссылкам:

[http://visionzero.global/sites/default/files/2017-08/5-Vision\\_zero\\_Guide-Web](http://visionzero.global/sites/default/files/2017-08/5-Vision_zero_Guide-Web)  
[http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files2018/trud/Rukovodstvo\\_dlia\\_rabotoda\\_telei\\_i\\_menedzherov\\_Vision\\_zero](http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files2018/trud/Rukovodstvo_dlia_rabotoda_telei_i_menedzherov_Vision_zero)

Как пользоваться Руководством:

Руководство составлено в максимально простом виде, в форме тестов, ответы отмечаются пометкой в соответствующем поле.

Каждое «золотое правило» (их всего семь) содержит три – четыре группы вопросов, в которые включено от трёх до девяти вопросов, на каждый из которых может быть дан один ответ (пометка в соответствующем поле) из трёх вариантов: «Выполняется в полной мере», «Есть над чем поработать», «Необходимо принять меры». По каждому «золотому правилу» отмечается (такой же пометкой) общий рейтинг на основе ответов, данных на каждый вопрос.

В результате простой процедуры самотестирования можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются в организации, на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

Вторым шагом, после прохождения самостоятельного тестирования, предлагаем присоединиться к кампании Vision Zero.

Для этого посетите веб-сайт, посвящённый концепции «Vision Zero»: [www.visionzero.global/ru](http://www.visionzero.global/ru), где размещена дополнительная информация и примеры добросовестной практики.

Зарегистрируйтесь онлайн на странице <http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>, чтобы стать частью глобального сообщества предприятий, реализующих стратегию «Vision Zero». Присоединившись, вы получите доступ к эксклюзивному загружаемому контенту и будете получать новые сведения и другую информацию.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции получил сертификат участия в движении Vision Zero; вручение состоялось в ходе Всероссийской недели охраны труда в апреле 2018 года.

Концепция Vision Zero или «Нулевой травматизм» разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

Меморандум о присоединении России к стратегии Vision Zero был подписан 12 декабря 2017 года в ходе XXI Международной выставки «Безопасность и охрана труда» в Москве. Документ подписали Министр труда

РФ Максим Топилин и Генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Ханс-Хорст Конколевски.

Концепция Vision Zero или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики травматизма и заболеваемости работников, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Суть концепции состоит в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределёнными, ни неизбежными – у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

Концепция нулевого травматизма Vision Zero основана на убеждённости в том, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить и что компании и партнёры обязаны обеспечивать условия труда, способствующие претворению в жизнь трёх базовых ценностей - охраны здоровья, безопасности и благополучия.

Vision Zero – это подход, преобразующий содержание профилактики, в котором объединяются три аспекта трудовой деятельности всех уровней – безопасности, здоровья и благополучия.

Безопасные и здоровые условия труда не только являются юридическим и моральным обязательством, но и окупаются экономически. Здоровые условия труда способствуют здоровью бизнеса.

Концепция МАСО Vision Zero характеризуется гибкостью и может быть адаптирована к конкретным приоритетным задачам в области профилактики, касающимся безопасности, гигиены труда и благополучия работников в любом конкретном случае на любом месте работы в любом предприятии, любой отрасли.

Партнёры и компании, присоединившиеся к кампании Vision Zero, понимают, что полное предотвращение несчастных случаев - это не неуклюже навязываемая цель, а один из революционных способов формирования культуры профилактики на рабочем месте.

Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает проведение определённой организационной работы.

Совершенствование практики в области безопасности и гигиены труда на предприятии не обязательно означает увеличение расходов.

Важнее то, чтобы руководство предприятия, включая собственника, директора, руководителей всех уровней действовало осознанно, вело последовательную линию, демонстрировало приверженность принципам безопасного производства, обеспечивало условия для сознательного отношения работников к собственной безопасности и активного их участия в улучшении охраны труда, создавало для этого атмосферу доверия и открытости на всех уровнях предприятия.

Успех в реализации стратегии Vision Zero в конечном итоге определяется приверженностью к ней работодателя, руководителей, мотивированностью менеджеров и активным участием работников.