

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОХМА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 октября 2022 г. N 561**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ КОХМА"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации городского округа Кохма
от 18.09.2023 [N 486](#), от 27.12.2023 [N 723](#))

В соответствии с Бюджетным [кодексом](#) Российской Федерации, [постановлением](#) администрации городского округа Кохма от 04.06.2013 N 588 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа Кохма" в целях развития и совершенствования местного самоуправления в городском округе Кохма постановляю:

1. Утвердить муниципальную [программу](#) "Развитие местного самоуправления в городском округе Кохма" (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Кохомский вестник" и разместить на официальном сайте городского округа Кохма в сети Интернет.

Глава городского округа Кохма
М.А.КОМИССАРОВ

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ КОХМА"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации городского округа Кохма
от 18.09.2023 N 486, от 27.12.2023 N 723)

1. Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Развитие местного самоуправления в городском округе Кохма
Срок реализации программы	2023 - 2025 годы
Перечень подпрограмм	1. Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления в городском округе Кохма. 2. Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций в городском округе Кохма. 3. Социальная поддержка граждан в городском округе Кохма
Администратор программы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма)
Ответственные исполнители программы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма, отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Кохма); Городская Дума городского округа Кохма; Контрольно-счетная комиссия городского округа Кохма; комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа Кохма; Управление финансов администрации городского округа Кохма; управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма; управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа Кохма; управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма
Исполнители программы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма, отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Кохма); Городская Дума городского округа Кохма; Контрольно-счетная комиссия городского округа Кохма;

	<p>Комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа Кохма;</p> <p>Управление финансов администрации городского округа Кохма;</p> <p>управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма;</p> <p>Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа Кохма;</p> <p>Управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма</p>
Цель программы	<p>Повышение эффективности работы органов местного самоуправления.</p> <p>Оказание поддержки территориальным общественным самоуправлениям, общественным организациям и отдельным категориям граждан</p>
Целевые индикаторы (показатели) программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование. 2. Количество работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование. 3. Количество лиц, замещавших должности муниципальной службы и выборные муниципальные должности, получивших пенсию за выслугу лет. 4. Количество территориальных общественных самоуправлений, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма. 5. Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма, которым предоставлена поддержка. 6. Количество граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, получивших адресную материальную помощь. 7. Количество граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма" и получивших ежегодную выплату денежного вознаграждения
Объемы ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем ресурсного обеспечения программы - 4958835,07 рубля, в том числе:</p> <p>2023 год - 1572721,07 рубля;</p> <p>2024 год - 1714907,00 рубля;</p> <p>2025 год - 1671207,00 рубля.</p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований всего - 4958835,07 рубля, в том числе:</p> <p>2023 год - 1572721,07 рубля;</p> <p>2024 год - 1714907,00 рубля;</p> <p>2025 год - 1671207,00 рубля, в том числе:</p> <p>- бюджет городского округа Кохма всего - 4958835,07 рубля, в том числе:</p> <p>2023 год - 1572721,07 рубля;</p> <p>2024 год - 1714907,00 рубля;</p> <p>2025 год - 1671207,00 рубля</p>
Ожидаемые	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение получения дополнительного профессионального

результаты реализации программы	образования лицами, замещающих выборные муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы. 2. Увеличение количества территориальных общественных самоуправлений. 3. Увеличение количества граждан, получивших социальную поддержку
---------------------------------	--

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

2.1. Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления в городском округе Кохма

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки служащих.

В связи с этим одним из приоритетных направлений развития муниципальной службы является подготовка кадров для органов местного самоуправления. Организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Общая численность муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности, в городском округе Кохма на 31.12.2021 - 43 человека. Из них 16% - лица в возрасте до 35 лет, 40% - в возрасте от 36 до 50 лет, 44% - в возрасте от 51 до 60 лет.

При этом стаж муниципальной службы свыше 15 лет имеют 39,5% муниципальных служащих, от 10 до 15 лет - 25,6%, от 5 до 10 лет - 18,6%, от 1 года до 5 лет - 11,6%, меньше года - 4,7%.

Из общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности, высшее профессиональное образование имеют 98% служащих, среднее профессиональное - 2%. Высшее профессиональное образование по специальности экономического, юридического профиля и специальности "Государственное управление" имеют 65% муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности.

В 2021 году 23% муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование, в 2022 году планируется увеличение количества служащих получивших дополнительное профессиональное образование, до 11 человек, что составит 26%.

Профессиональный уровень повысили 8 работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация программы направлена на формирование у муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

В 2021 году количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы, которым назначена пенсия за выслугу лет,

составило 16 человек.

Таблица 1

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере муниципальной службы городского округа Кохма

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год, оценка
1.	Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	4	13	8	10	11
2.	Количество работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	5	6	6	8	7
3.	Количество лиц, замещавших выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших пенсию за выслугу лет	чел.	13	13	15	16	16

Острыми проблемами кадровой политики администрации городского округа Кохма являются обеспечение стабильного кадрового состава и ротации кадров муниципальных служащих, а также повышение престижа муниципальной службы.

Существует ряд причин и факторов, сдерживающих развитие муниципальной службы:

- недостаток квалифицированных кадров;
- низкий процент муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
- частая сменяемость кадров.

2.2. Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций в городском округе Кохма

Одним из важных направлений деятельности органов местного самоуправления является развитие гражданского общества, которое предполагает достижение следующих целей:

- развитие местного самоуправления;
- содействие укреплению институтов гражданского общества в муниципальном образовании.

В городском округе Кохма осуществляют деятельность 5 территориальных общественных самоуправлений (далее - ТОС). Деятельность жителей, вовлеченных в ТОС, приносит значительный вклад в благоустройство городского округа Кохма.

В 2019 году ТОС "Суворов" и ТОС "Писательский" городского округа Кохма стали победителями конкурсного отбора муниципальных образований Ивановской области для предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Ивановской области на организацию благоустройства территорий в рамках поддержки местных инициатив.

В 2020 году в рамках реализации мероприятий региональной программы поддержки местных инициатив благоустройство территорий ТОС "Писательский" и ТОС "Суворов" продолжилось - на установленных детских игровых площадках оборудовано освещение.

С каждым годом количество неравнодушных жителей становится больше. В 2021 году победителями конкурсного отбора муниципальных образований Ивановской области для предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Ивановской области на организацию благоустройства территорий в рамках поддержки местных инициатив стали 8 проектов.

Но вместе с тем, в настоящий момент выявлен ряд объективных и субъективных проблем, тормозящих развитие системы ТОС на территории городского округа:

- низкая активность населения и отсутствие готовности жителей брать на себя ответственность за осуществление собственных инициатив по вопросам местного значения;

- отсутствие у инициативных граждан необходимых знаний для организации ТОС и осуществления эффективной деятельности.

Актуален вопрос поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (далее - СО НКО).

Органы местного самоуправления городского округа Кохма осуществляют активное взаимодействие с некоммерческими организациями, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа. Основные направления сотрудничества - это совместное проведение социально значимых мероприятий. Учитывая высокую значимость деятельности СО НКО, ежегодно организации получают финансовую поддержку.

В 2021 году поддержка оказана двум СО НКО, осуществляющим деятельность на территории городского округа Кохма:

Кохомской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил, правоохранительных органов;

Региональному отделению Общероссийской общественной организации "Союз пенсионеров России" по Ивановской области.

Таблица 2

Показатели, характеризующие текущую ситуацию
в сфере поддержки общественных организаций,
ТОС городского округа Кохма

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год, оценка
-------	-------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	------------------

1.	Количество территориальных общественных самоуправлений, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма	ед.	5	5	5	5	5
2.	Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма, которым предоставлена поддержка	ед.	4	4	3	2	3

2.3. Социальная поддержка граждан в городском округе Кохма

Социальная поддержка граждан включает в себя следующие мероприятия:

- предоставление денежных выплат гражданам городского округа Кохма, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- предоставление денежных выплат гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма".

Анализируя исполнение данной подпрограммы за отчетный период, можно отметить, что все основные мероприятия были выполнены.

С 2018 года по 2021 год была оказана адресная материальная помощь 13 гражданам городского округа Кохма. Количество граждан, получивших единовременные выплаты в связи с трудной жизненной ситуацией, ежегодно возрастает.

В 2021 году ежегодную выплату денежного вознаграждения получили 12 граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма". В рамках данного мероприятия обеспечены компенсационные выплаты лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение и оплатить расходы, связанные с погребением гражданина, имеющего звание "Почетный гражданин г. Кохма".

Таблица 3

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере социальной поддержки граждан городского округа Кохма

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год, оценка
1.	Количество граждан городского округа Кохма, находящихся в трудной жизненной ситуации, получивших адресную материальную помощь	чел.	2	4	3	4	8
2.	Количество граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма" и получивших	чел.	11	11	12	12	12

	ежегодную выплату денежного вознаграждения						
--	--	--	--	--	--	--	--

**3. Сведения о целевых индикаторах (показателях)
муниципальной программы**

Таблица 4

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)				
			2021 год	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	10	11	21	13	14
2.	Количество работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	8	7	7	8	8
3.	Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших пенсию за выслугу лет	чел.	16	16	14	18	18
4.	Количество территориальных общественных самоуправлений, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма	ед.	5	5	5	6	6
5.	Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма, которым предоставлена поддержка	ед.	2	3	2	4	5
6.	Количество граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, получивших адресную материальную помощь	чел.	4	8	5	5	5

7.	Количество граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма" и получивших ежегодную выплату денежного вознаграждения	чел.	12	12	13	14	15
----	--	------	----	----	----	----	----

Источником информации о целевых индикаторах (показателях) программы является управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма.

Подпрограмма
**"Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов
местного самоуправления в городском округе Кохма"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации городского округа Кохма
от 18.09.2023 N 486, от 27.12.2023 N 723)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Развитие и совершенствование кадрового потенциала органов местного самоуправления в городском округе Кохма
Срок реализации подпрограммы	2023 - 2025 годы
Наименование основных мероприятий подпрограммы	Создание условий для развития кадрового потенциала органов местного самоуправления
Ответственные исполнители подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма); Городская Дума городского округа Кохма; Контрольно-счетная комиссия городского округа Кохма; Комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа Кохма; Управление финансов администрации городского округа Кохма; Управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма; Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа Кохма; Управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма
Исполнители основного мероприятия (мероприятий) подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма); Городская Дума городского округа Кохма; Контрольно-счетная комиссия городского округа Кохма; комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа Кохма; Управление финансов администрации городского округа Кохма; Управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма; Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа Кохма; Управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма

	округа Кохма
Цель подпрограммы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и муниципального управления. Предоставление гарантий лицам, замещавшим должности муниципальной службы и выборные муниципальные должности городского округа Кохма
Задачи подпрограммы	1. Профессиональная подготовка кадрового состава органов местного самоуправления. 2. Эффективное применение системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы - 3394235,07 рубля, в том числе: 2023 год - 1075821,07 рубля; 2024 год - 1196707,00 рубля; 2025 год - 1121707,00 рубля. Общий объем бюджетных ассигнований всего - 3394235,07 рубля, в том числе: 2023 год - 1075821,07 рубля; 2024 год - 1196707,00 рубля; 2025 год - 1121707,00 рубля, в том числе: - бюджет городского округа Кохма всего - 3394235,07 рубля, в том числе: 2023 год - 1075821,07 рубля; 2024 год - 1196707,00 рубля; 2025 год - 1121707,00 рубля. Общий объем бюджетных ассигнований на основное мероприятие - 3394235,07 рубля, в том числе: 2023 год - 1075821,07 рубля; 2024 год - 1196707,00 рубля; 2025 год - 1121707,00 рубля, в том числе: - бюджет городского округа Кохма всего - 3394235,07 рубля, в том числе: 2023 год - 1075821,07 рубля; 2024 год - 1196707,00 рубля; 2025 год - 1121707,00 рубля
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования лицами, замещающих выборные муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы, а также работниками, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы

2. Характеристика основного мероприятия подпрограммы

Основное мероприятие подпрограммы - "Создание условий для развития кадрового потенциала органов местного самоуправления". В рамках данного мероприятия предусматривается получение дополнительного профессионального образования лицами, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, работниками, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, организация и проведение информационно-практических семинаров по вопросам муниципальной службы, пенсионное обеспечение лиц, замещавших выборные муниципальные

должности и должности муниципальной службы городского округа Кохма.

В целях выполнения намеченных задач подпрограммы необходима реализация следующих мероприятий:

- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- профессиональная подготовка и переподготовка кадров органов местного самоуправления;
- назначение пенсий, перерасчет, выплата и организация доставки пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа Кохма.

По результатам выполнения мероприятий подпрограммы планируется достижение следующих целей:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы и муниципального управления;
- предоставление гарантий лицам, замещающим выборные муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы.

**3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы,
характеризующие основное мероприятие,
мероприятия подпрограммы**

Таблица 1

Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)				
			2021 год	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Основное мероприятие "Создание условий для развития кадрового потенциала органов местного самоуправления"						
1.1.	Мероприятие "Направление лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, на получение дополнительного профессионального образования"						
1.1.1.	Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности	чел.	10	11	21	13	14

	муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование						
1.1.2.	Количество лиц замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, принимавших участие в обучающих семинарах	чел.	8	9	9	10	10
1.2.	Мероприятие "Направление работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, на получение дополнительного профессионального образования"						
1.2.1.	Количество работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	8	7	7	8	8
1.3.	Мероприятие "Назначение пенсий, перерасчет, выплата и организация доставки пенсии за выслугу лет лицам, замещающих выборные муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы"						
1.3.1.	Количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших пенсию за выслугу лет	чел.	16	16	14	18	18

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Таблица 2

Ресурсное обеспечение подпрограммы, рублей

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	Сроки реализации (годы)	Всего	2023 год	2024 год	2025 год
Подпрограмма, всего				3394235,07	1075821,07	1196707,00	1121707,00
- бюджет городского округа Кохма				3394235,07	1075821,07	1196707,00	1121707,00
1.	Основное мероприятие "Создание условий для развития кадрового потенциала органов местного самоуправления"		2023 - 2025	3394235,07	1075821,07	1196707,00	1121707,00
1.1.	Мероприятие "Направление лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, на получение дополнительного профессионального образования"		2023 - 2025	278300,00	83300,00	115000,00	80000,00
1.1.1.	Участие лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, в курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения		2023 - 2025	278300,00	83300,00	115000,00	80000,00
		Администрация городского округа Кохма (УМСиОР)		90300,00	35300,00	25000,00	30000,00

		Городская Дума городского округа Кохма		22000,00	7000,00	-	15000,00
		Контрольно-счетная комиссия городского округа Кохма		10000,00	-	10000,00	-
		комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа Кохма		28200,00	13200,00	15000,00	-
		Управление финансов администрации городского округа Кохма		60000,00	20000,00	20000,00	20000,00
		управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма		15000,00	-	15000,00	-
		управление строительства и жилищно- коммунального хозяйства администрации городского округа		37800,00	7800,00	15000,00	15000,00

		Кохма					
		управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма		15000,00	-	15000,00	-
1.1.2.	Участие лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы, в обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР)	2023 - 2025	Без финансирования			
1.2.	Мероприятие "Направление работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, на получение дополнительного профессионального образования"		2023 - 2025	89800,00	9800,00	60000,00	20000,00
		Администрация городского округа Кохма (УМСиОР)		10000,00	-	10000,00	-
		комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальным заказам администрации городского округа		10000,00	-	10000,00	-

		Кохма					
		Управление финансов администрации городского округа Кохма		25000,00	5000,00	10000,00	10000,00
		управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма		10000,00	-	10000,00	-
		управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа Кохма		20000,00	4800,00	10000,00	10000,00
		управление информатизации и культуры администрации городского округа Кохма		10000,00	-	10000,00	-
1.3.	Мероприятие "Назначение пенсий, перерасчет, выплата и организация доставки пенсии за выслугу лет лицам, замещающих выборные муниципальные	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР, отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	3026135,00	982721,07	1021707,00	1021707,00

	должности и должности муниципальной службы"	администрации городского округа Кохма)					
--	---	--	--	--	--	--	--

Подпрограмма
"Поддержка территориального общественного самоуправления
и общественных организаций в городском округе Кохма"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) администрации городского округа Кохма
от 27.12.2023 N 723)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций в городском округе Кохма
Срок реализации подпрограммы	2023 - 2025 годы
Наименование основных мероприятий подпрограммы	Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма (далее - УМСиОР))
Исполнители основного мероприятия (мероприятий) подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР; отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Кохма)
Цель подпрограммы	Содействие укреплению институтов гражданского общества в городском округе Кохма
Задачи подпрограммы	Оказание поддержки территориальному общественному самоуправлению (далее - ТОС) и общественным организациям в городском округе Кохма в рамках проведения социально значимых мероприятий
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы - 750000,00 рубля, в том числе: 2023 год - 250000,00 рубля; 2024 год - 250000,00 рубля; 2025 год - 250000,00 рубля. Общий объем бюджетных ассигнований всего - 750000,00 рубля, в том числе: 2023 год - 250000,00 рубля; 2024 год - 250000,00 рубля; 2025 год - 250000,00 рубля, в том числе: - бюджет городского округа Кохма всего - 750000,00 рубля, в том

	<p>числе: 2023 год - 250000,00 рубля; 2024 год - 250000,00 рубля; 2025 год - 250000,00 рубля. Общий объем бюджетных ассигнований на основное мероприятие всего - 750000,00 рубля, в том числе: 2023 год - 250000,00 рубля; 2024 год - 250000,00 рубля; 2025 год - 250000,00 рубля, в том числе: - бюджет городского округа Кохма всего - 750000,00 рубля, в том числе: 2023 год - 250000,00 рубля; 2024 год - 250000,00 рубля; 2025 год - 250000,00 рубля</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Увеличение количества ТОС городского округа Кохма и обеспечение поддержки ТОС. Обеспечение финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Кохма</p>

2. Характеристика основного мероприятия подпрограммы

Основное мероприятие подпрограммы - "Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций".

Основное мероприятие предусматривает содействие в развитии территориального общественного самоуправления в городском округе Кохма (далее - ТОС) и осуществление мер, направленных на поддержку ТОС и социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма (далее - СО НКО).

В рамках подпрограммы планируется реализация следующих мероприятий:

- проведение встреч по вопросам создания и текущей деятельности ТОС;
- осуществление информационной и консультативной поддержки ТОС;
- содействие ТОС в подготовке и участии в конкурсах различного уровня;
- содействие ТОС в организации и проведении культурно-массовых мероприятий;
- поддержка СО НКО, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма.

3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы, характеризующие основное мероприятие, мероприятия подпрограммы

Таблица 1

Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

N п/п	Наименование целевого	Ед.	Значения целевых индикаторов
-------	-----------------------	-----	------------------------------

	индикатора (показателя)	изм.	(показателей)				
			2021 год	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Основное мероприятие "Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций"						
1.1.	Мероприятие "Поддержка территориальных общественных самоуправлений городского округа Кохма"						
1.1.1.	Количество территориальных общественных самоуправлений (далее - ТОС), осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма	ед.	5	5	5	6	6
1.1.2.	Количество организованных мероприятий по вопросам, связанным с участием ТОС в решении проблем города	ед.	7	7	7	8	8
1.1.3.	Количество ТОС, принявших участие в конкурсах различного уровня	ед.	3	3	3	3	3
1.1.4.	Количество культурно-массовых мероприятий, проведенных с участием ТОС	ед.	7	7	7	8	8
1.2.	Мероприятие "Поддержка общественных организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма"						
1.2.1.	Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма, которым предоставлена поддержка	ед.	2	3	2	4	5

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Таблица 2

Ресурсное обеспечение подпрограммы, рублей

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	Сроки реализации (годы)	Всего	2023 год	2024 год	2025 год
Подпрограмма, всего				750000,00	250000,00	250000,00	250000,00
- бюджет городского округа Кохма				750000,00	250000,00	250000,00	250000,00
1.	Основное мероприятие "Поддержка территориального общественного самоуправления и общественных организаций"		2023 - 2025	750000,00	250000,00	250000,00	250000,00
1.1.	Мероприятие "Поддержка территориальных общественных самоуправлений городского округа Кохма"	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР, отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	75000,00	25000,00	25000,00	25000,00
1.1.1.	Организация и проведение встреч руководителей органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений с председателями ТОС по вопросам, связанным с участием ТОС в решении проблем города	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР)	2023 - 2025	Без финансирования			
1.1.2.	Оказание содействия ТОС в подготовке и участии в конкурсах различного уровня, информационное сопровождение	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР)	2023 - 2025	Без финансирования			
1.1.3.	Оказание содействия ТОС в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР,	2023 - 2025	75000,00	25000,00	25000,00	25000,00

		отдел бухгалтерского учета и отчетности)					
1.2.	Мероприятие "Поддержка общественных организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кохма"	Администрация городского округа Кохма (отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	675000,00	225000,00	225000,00	225000,00

Подпрограмма
"Социальная поддержка граждан в городском округе Кохма"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации городского округа Кохма
от 18.09.2023 N 486, от 27.12.2023 N 723)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Социальная поддержка граждан в городском округе Кохма
Срок реализации подпрограммы	2023 - 2025 годы
Наименование основных мероприятий подпрограммы	Социальная поддержка граждан
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (управление муниципальной службы и организационной работы администрации городского округа Кохма (далее - УМСиОР))
Исполнители основного мероприятия (мероприятий) подпрограммы	Администрация городского округа Кохма (УМСиОР; отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Кохма)
Цель подпрограммы	Обеспечение предоставления социальной поддержки отдельным категориям граждан
Задачи подпрограммы	1. Предоставление адресной материальной помощи гражданам городского округа Кохма, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. 2. Предоставление ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма"
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы - 814600,00 рубля, в том числе: 2023 год - 246900,00 рубля; 2024 год - 268200,00 рубля; 2025 год - 299500,00 рубля. Общий объем бюджетных ассигнований всего - 814600,00 рубля, в том числе: 2023 год - 246900,00 рубля; 2024 год - 268200,00 рубля; 2025 год - 299500,00 рубля, в том числе:

	<p>- бюджет городского округа Кохма всего - 814600,00 рубля, в том числе: 2023 год - 246900,00 рубля; 2024 год - 268200,00 рубля; 2025 год - 299500,00 рубля.</p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований на основное мероприятие всего - 814600,00 рубля, в том числе: 2023 год - 246900,00 рубля; 2024 год - 268200,00 рубля; 2025 год - 299500,00 рубля, в том числе: - бюджет городского округа Кохма всего - 814600,00 рубля, в том числе: 2023 год - 246900,00 рубля; 2024 год - 268200,00 рубля; 2025 год - 299500,00 рубля</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Обеспечение предоставления материальной помощи в виде единовременных выплат гражданам городского округа Кохма, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>Предоставление социальной поддержки в виде ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма"</p>

2. Характеристика основного мероприятия подпрограммы

Основное мероприятие подпрограммы - "Социальная поддержка граждан".

Основное мероприятие предусматривает обеспечение мер, направленных на поддержку граждан, попавших в сложную жизненную ситуацию, и граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма".

В целях выполнения намеченных задач подпрограммы необходима реализация ее мероприятий:

- предоставление адресной материальной помощи в виде единовременных выплат гражданам городского округа Кохма, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- предоставление ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма";

- компенсация расходов лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение гражданина, имеющего звание "Почетный гражданин г. Кохма", и оплатить связанные с погребением расходы.

3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы, характеризующие основное мероприятие, мероприятия подпрограммы

Таблица 1

Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого	Ед.	Значения целевых индикаторов
-------	-----------------------	-----	------------------------------

	индикатора (показателя)	изм.	(показателей)				
			2021 год	2022 год оценка	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Основное мероприятие "Социальная поддержка граждан"						
1.1.	Мероприятие "Предоставление адресной материальной помощи гражданам городского округа Кохма, находящимся в трудной жизненной ситуации"						
1.1.1	Количество граждан городского округа Кохма, находящихся в трудной жизненной ситуации, получивших адресную материальную помощь	чел.	4	8	5	5	5
1.2.	Мероприятие "Предоставление ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма"						
1.2.1.	Количество граждан, имеющих звание "Почетный гражданин г. Кохма" и получивших ежегодную выплату денежного вознаграждения	чел.	12	12	13	14	15

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Таблица 2

Ресурсное обеспечение подпрограммы, рублей

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	Сроки реализации (годы)	Всего	2023 год	2024 год	2025 год
Подпрограмма, всего				814600,00	246900,00	268200,00	299500,00
- бюджет городского округа Кохма				814600,00	246900,00	268200,00	299500,00
1.	Основное мероприятие "Социальная поддержка граждан"		2023 - 2025	814600,00	246900,00	268200,00	299500,00
1.1.	Мероприятие "Предоставление адресной материальной помощи гражданам городского округа Кохма, находящимся в трудной жизненной ситуации"	Администрация городского округа Кохма (отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	265000,00	85000,00	80000,00	100000,00
1.2.	Мероприятие "Предоставление ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма"	Администрация городского округа Кохма (отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	549600,00	161900,00	188200,00	199500,00
1.1.1.	Предоставление ежегодной выплаты денежного вознаграждения гражданам, имеющим звание "Почетный гражданин г. Кохма"	Администрация городского округа Кохма (отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	474600,00	146900,00	158200,00	169500,00
1.2.2.	Компенсация расходов лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение гражданина, имеющего звание "Почетный гражданин г. Кохма", и оплатить связанные с погребением расходы	Администрация городского округа Кохма (отдел бухгалтерского учета и отчетности)	2023 - 2025	75000,00	15000,00	30000,00	30000,00
